



Plano de Ensino

Universidade Federal do Espírito Santo

Campus de Alegre

Curso: Engenharia Industrial Madeireira - Alegre

Departamento Responsável: Departamento de Zootecnia

Data de Aprovação (Art. nº 91):

DOCENTE PRINCIPAL : ELAINE CRISTINA GOMES DA SILVA

Matrícula: 1815724

Qualificação / link para o Currículo Lattes: <http://lattes.cnpq.br/1675286065721578>

Disciplina: GESTÃO DE EMPRESAS E RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Código: ZOO12890

Período: 2022 / 1

Turma: EIMI

Pré-requisito:

Carga Horária Semestral: 60

Período vencido: 7

Distribuição da Carga Horária Semestral

Créditos: 3

Teórica

Exercício

Laboratório

30

30

0

Ementa:

Fundamentos da administração. Empresas, meio ambiente e sociedade. Sustentabilidade. Gestão financeira e contábil. Gestão de marketing. Gestão de pessoas. Gestão da produção.

Objetivos Específicos:

Espera-se que, ao final da disciplina, os discentes possuam conhecimento que os permitam:

1. Entender os princípios básicos, funções e áreas funcionais da administração para aplicação no processo gerencial de empresas.
2. Compreender a importância, responsabilidade e atuação das empresas junto ao meio ambiente e sociedade.
3. Ter noções de sustentabilidade e ética empresarial.

Conteúdo Programático:

UNIDADE I - FUNDAMENTOS DE ADMINISTRAÇÃO

1.1 Tipos de empresas, negócios e enquadramento jurídico

1.2 Funções e áreas funcionais básicas

1.3 Conceitos básicos para Gestão de empresas

UNIDADE II - EMPRESAS, MEIO AMBIENTE E SOCIEDADE

2.1 Gestão ambiental e competitividade

2.2 A responsabilidade socioambiental e a função empresarial

2.3 Ética nos negócios

UNIDADE III - SUSTENTABILIDADE

3.1 As dimensões da sustentabilidade

3.2 O desenvolvimento sustentável como paradigma no âmbito empresarial

UNIDADE IV - GESTÃO FINANCEIRA E CONTÁBIL

- 4.1 Noções básicas
- UNIDADE V - GESTÃO DE MARKETING
- 5.1 Noções básicas
- UNIDADE VI - GESTÃO DE PESSOAS
- 6.1 Conceitos básicos
- UNIDADE VII GESTÃO DA PRODUÇÃO
- 7.1 Conceitos básicos

Metodologia:

DISCIPLINA OCORRERÁ NA MODALIDADE À DISTÂNCIA

Metodologias ativas por meio de plataformas digitais, gratuitas e de fácil utilização. As atividades síncronas e assíncronas poderão ser gravadas para utilização restrita aos fins a que se destina a disciplina, facultando-se ao aluno seu direito de não ser gravado ou filmado, mediante expressa manifestação.

Atividades síncronas: 25% da carga horária total da disciplina, em um dos horários marcados para a disciplina, com as seguintes atividades: videoaulas; fóruns de discussões; chat tira dúvidas e apresentações virtuais.

Atividades assíncronas: 75% da carga horária total, com atividades a serem desenvolvidas pelo estudante em horários por ele definido e que deverão ser postadas no ambiente virtual de ensino. As atividades serão: estudo de cases; atividades de pesquisa; interpretação de textos.

Critérios / Processo de avaliação da Aprendizagem :

Distribuídas em 10 pontos:

- Atividades de pesquisa: 40%.
- Seminário: 30%.
- Participação nos fóruns e exercícios: 30%

Bibliografia básica:

ALBUQUERQUE, José Lima. Gestão ambiental e responsabilidade social: conceitos, ferramentas e aplicações. São Paulo: Atlas, 2009.

CHIAVENATO, I. Introdução à Teoria Geral da Administração. 7. ed. Rio de Janeiro: Campus, 2004.

MAXIMIANO, Antônio Cesar Amaru. Teoria Geral da Administração. 6ª Ed. São Paulo: Atlas, 2011.

Bibliografia complementar:

GITMAN, Lawrence J. Princípios de Administração Financeira. São Paulo: Habra, 2002.

KOTLER, Philip. Administração de Marketing. 14 ed. São Paulo: Pearson, 2013.

MARION, Philip. Contabilidade empresarial. 7 ed. São Paulo: Artes, 1998.

SLACK, Nigel; CHAMBERS, Stuart; JOHNSTON, Robert. Administração da produção. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

Cronograma:

Aula	Data	Descrição	Exercícios	Observações
01	18/04/2022	Apresentação da disciplina - classroom	Aplicados no decorrer do semestre	

Observação:

BIBLIOGRAFIA BÁSICA DIGITAL:

LACOMBE, F.; HEILBORN, G. Administração. Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2015. Disponível em:

<https://books.google.com.br/books?hl=ptBR&lr=&id=0D9nDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT5&dq=administra%C3%A7%C3%>

MARRAS, J. P. Administração de recursos humanos. São Paulo: Saraiva, 2016. Disponível em:

<https://books.google.com.br/books?hl=ptBR&lr=&id=mEBnDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT6&dq=administra%C3%A7%C3%A3o+&ots=sVVMpXVAjU&sig=cf3D4Y3Kt5mMTewmShvkWG7JSXI#v=onepage&q=administra%C3%A7%C3%A3o&f=false>

3Kt5mMTewmShvkWG7JSXI#v=onepage&q=administra%C3%A7%C3%A3o&f=false

ALVES, M. C. A. São Paulo: J H Mizuno, 2020. Relação de trabalho responsável: responsabilidade social e empresarial e a afirmação dos direitos fundamentais no trabalho. Disponível em:

<https://books.google.com.br/books?hl=ptBR&lr=&id=I53BDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT5&dq=responsabilidade+empresarial+social&ots=sAn0qvjHIM&sig=ybr01ktxblqoKFAiPU43so9sNM#v=onepage&q=responsabilidade%20empresarial%20social&f=false>

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR DIGITAL:

Práticas de responsabilidade socioambiental e o desempenho em pequenas e médias empresas brasileiras.

Gestão & Regionalidade - Vol. 35 - Nº106 - set-dez/2019. Disponível em:

https://seer.uscs.edu.br/index.php/revista_gestao/article/view/gr.v35i106.5184

Gestão de recursos humanos sustentável e responsabilidade socioambiental: uma agenda para debates.

Disponível em:

https://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0034-75902019000500353&script=sci_arttext&tlng=pt

Ética e Responsabilidade Socioambiental. Disponível em:

<https://idonline.emnuvens.com.br/id/article/viewFile/1577/2326>

Responsabilidade social empresarial. Disponível em:

<http://insepe.org.br/revistainsepe/wp-content/uploads/2019/09/INSEPE-N.08-11.pdf>

Desenvolvimento sustentável frente à responsabilidade social das organizações empresariais.

<https://core.ac.uk/download/pdf/232939729.pdf>